

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ НЕФТЕКУМСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

15 января 2018 года

П Р И К А З

№ 11

г. Нефтекумск

УТВЕРЖДЕНА
приказом отдела образования администрации
Нефтекумского городского округа
Ставропольского края
от 15 января 2018 г. № 11

ПРОГРАММА

«Кадровое обеспечение сферы образования Нефтекумского городского округа Ставропольского края»

Об утверждении программы «Кадровое обеспечение сферы образования Нефтекумского городского округа Ставропольского края»

ПАСПОРТ

программы «Кадровое обеспечение сферы образования Нефтекумского городского округа Ставропольского края»

В соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 544н от 18.10.2013 г.),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую программу «Кадровое обеспечение сферы образования Нефтекумского городского округа Ставропольского края».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник отдела образования
администрации Нефтекумского
городского округа
Ставропольского края



Э.И.Лиманова

Наименование Программы программа «Кадровое обеспечение сферы образования Нефтекумского городского округа Ставропольского края» (далее – Программа)

Ответственный исполнитель Программы отдел образования администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее – отдел образования)

Участники Программы информационно-методический отдел муниципального казённого учреждения «Центр по комплексному обслуживанию учреждений образования» Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее – ИМЦ), образовательные организации

Цель Программы обеспечение непрерывного профессионального развития кадрового потенциала как основы динамического развития муниципальной системы образования и повышения качества образования Нефтекумского городского округа Ставропольского края

Основные задачи Программы создание условий для повышения уровня профессиональной квалификации кадров с учётом требований профессионального стандарта и федеральных государственных образовательных стандартов;

создание условий для распространения позитивного педагогического и управленческого опыта, развития творческого потенциала педагогических кадров;
обеспечение профессиональной поддержки и сопровождения молодых педагогов;
повышение уровня профессиональной

подготовки работников образования в области информационных технологий; развитие практики внедрения эффективного контракта как способа стимулирования и оценки профессионального развития работников системы образования.

2018 - 2022 гг.

Сроки реализации

Программы

Ожидаемые

конечные результаты

обеспеченность образовательных организаций квалифицированными педагогическими кадрами составит 100%;

доля руководителей образовательных организаций прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей образовательных организаций и организаций дополнительного образования составит 100%;

доля педагогических работников в возрасте до 35 лет составит 24,6%;

доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией с учетом требований профессионального стандарта в муниципальной системе образования составит 66,3%;

доля высококвалифицированных кадров, работающих в системе образования, владеющих современными педагогическими и информационными технологиями, составит 100%;

доля образовательных организаций, включенных в практику реализации эффективного контракта с сотрудниками, как способа стимулирования и оценки профессионального развития работников системы образования составит 100%;

доля педагогов, участников профессиональных конкурсов, составит не менее 20%

Приоритеты и цель

реализуемой в Нефтекумском городском округе Ставропольского края Программы в сфере образования

Программа сформирована исходя из принципов долгосрочных цели,

задач и показателей (индикаторов) их достижения в соответствии с: Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»,

Профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 544н от 18.10.2013 г.),

Комплексной программой повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных учреждений (Утверждено заместителем председателя Правительства Российской Федерации О. Голодец 28 мая 2014 г. № 3241 п-П8),

Федеральными государственными образовательными стандартами.

Основная стратегическая цель: обеспечение непрерывного профессионального развития кадрового потенциала как основы динамического развития муниципальной системы образования и повышения качества образования округа.

Программа предполагает решение задач:

-создание условий для повышения уровня профессиональной квалификации кадров с учётом требований профессионального стандарта и федеральных государственных образовательных стандартов;

-создание условий для распространения позитивного педагогического и управленческого опыта, развития творческого потенциала педагогических кадров;

-обеспечение профессиональной поддержки и сопровождения молодых педагогов;

-повышение уровня профессиональной подготовки работников образования в области информационных технологий;

-развитие практики внедрения эффективного контракта как способа стимулирования и оценки профессионального развития работников системы образования, совершенствования системы работы с педагогическими кадрами.

Содержание проблемы

Реализация Программы направлена на обеспечение устойчивого развития педагогических и руководящих работников в профессиональном плане.

Одним из ключевых направлений деятельности отдела образования и ИМЦ является работа по обеспечению образовательных организаций квалифицированными педагогическими кадрами.

В Нефтекумском городском округе Ставропольского края (далее – округ) по состоянию на 30 декабря 2017 года трудилось 577 педагогических работников.

В целом система образования округа на 96% обеспечена педагогическими кадрами. Количество вакантных должностей по состоянию на 30 декабря 2017 года - 34.

Наиболее востребованы в образовательных учреждениях округа должности учителей иностранного языка (английский), учителей математики, учителей технологий, учителей начальных классов.

Отмечается возросший уровень образования и квалификации педагогических работников округа

- 90% имеют высшее образование (2017 год- 59,3%),

- 10% работников имеют среднее общее образование, из них 6% обучаются в образовательных организациях высшего образования. Это воспитатели, учителя начальных классов и воспитатели групп продленного дня.

Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию и первую квалификационную категорию составляет 60%. По сравнению с 2016 годом этот показатель увеличился на 4,36%.

Анализ кадрового потенциала показал, что в настоящее время в образовательных организациях округа трудится 74 специалиста пенсионного, что составляет 14,3% от общего количества педагогических работников.

В округе проводится целенаправленная работа по привлечению молодых специалистов в учреждения образования.

В 2017 году в образовательных организациях муниципальной системы образования количество педагогических работников со стажем работы до 5 лет - 17 человек, что составляет 3,3% от общего количества педагогических работников. Доля учителей до 35 лет составляет 18,8%.

Развитие кадрового потенциала во многом зависит от эффективной системы повышения квалификации. Законом № 273-ФЗ от 29.12.12 «Об образовании в Российской Федерации» установлено: каждый педагог имеет право на прохождение курсовой подготовки один раз в три года.

В этой связи приоритетным направлением деятельности отдела образования является повышение квалификации педагогических и руководящих работников. Эта задача решается при тесном взаимодействии с СКIRO ПК и ПРО.

Статистика повышения квалификации показывает, что доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, составляет 80,3%, что на 7,3% выше краевого уровня. Обучились на курсах по ФГОС 100% учителей начальных классов и 99% педагогов основного общего образования.

Большое внимание уделяется в последние годы обучению руководящих работников, значительно расширены возможности для обучения в очной, заочной, дистанционной форме на базе разных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования.

В 2017 году прошли обучение 23 руководителя дошкольных образовательных организаций и два заместителя по программе «Менеджмент дошкольной образовательной организации в условиях введения ФГОС ДО».

Показатель использования информационно-коммуникационных технологий педагогами на практике в округе в 2017 году вырос до 89%.

В межкурсовой период надёжным способом преодоления профессиональных затруднений и повышения уровня профессионального мастерства педагога является организация методической работы. Она реализуется через школьные и районные методические объединения, организацию деятельности инновационных площадок. Традиции сочетаются с инновациями. Интеграционные процессы, происходящие в образовании, повлекли необходимость создания межпредметных проблемных групп, постоянно-действующих семинаров. Для повышения качества инновационной деятельности используется творческий потенциал образовательных организаций, в том числе победителей приоритетного национального проекта «Образование».

Приоритетными задачами, стоящими перед отделом образования, являются стимулирование позитивных изменений в образовании, повышение профессионализма педагогических кадров и качества муниципального образования, в том числе - за счет распространения инновационного опыта.

Ежегодно увеличивается количество педагогических работников, участвующих в конкурсном движении. В 2017 году количество участников - 34 педагога.

Реализация данной программы является одним из направлений в комплексе мер по достижению поставленных Президентом Российской Федерации показателей.

Основные мероприятия Программы

Решение задач обеспечивается за счет реализации программных мероприятий по следующим основным направлениям:

совершенствование механизмов распространения и внедрения в образовательную практику позитивного опыта образовательной деятельности;

совершенствование механизмов управления инновационными процессами в муниципальной системе образования;

реализация мероприятий, направленных на привлечение молодых специалистов для работы в системе образования;

реализация мероприятий по награждению и поощрению педагогических работников, добившихся высоких результатов в профессиональной деятельности;

повышение уровня оплаты труда на основе эффективности и результативности труда, внедрение механизмов эффективного контракта в системе образования.

Сведения об индикаторах достижения цели и задач Программы

Наименование индикатора	Единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
1. Обеспеченность образовательных организаций квалифицированными кадрами педагогическими кадрами	%	97,0	97,5	98,0	98,5	100
2. Доля руководителей образовательных организаций прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей образовательных организаций и дополнительного образования педагогических работников в возрасте до 35 лет	%	58,2	62,8	95,4	100	100
3. Доля педагогов в возрасте до 35 лет	%	20,0	21,2	22,3	23,5	24,6
4. Доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией с учетом требований профессионального стандарта в муниципальной системе образования	%	61,6	62,8	63,9	65,1	66,3
5. Доля высококвалифицированных кадров, работающих в системе образования, владеющих современными педагогическими информационными технологиями	%	95,4	96,5	97,7	98,8	100
6. Доля образовательных организаций, включенных в практику реализации эффективного контракта с сотрудниками, как способа стимулирования и оценки профессионального развития работников системы	%	0	100	100	100	100

образования
7. Доля педагогов, участников профессиональных конкурсов

% 5,0 8,0 10,0 15,0 20,0

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий программы «Кадровое обеспечение сферы образования Нефтекумского городского округа Ставропольского края»

№ п/п	Мероприятия	Срок	Ответственный исполнитель
1.	Управление нововведениями в кадровой работе	в весь период	отдел образования администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее – отдел образования)
2.	Организация мероприятий, по направленным на повышение профессионального уровня педагогических работников с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников	по отдельному плану	информационно-методический отдел муниципального казённого учреждения «Центр по комплексному обслуживанию учреждений образования» Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее – ИМПЦ)
3.	Формирование резерва педагогических и руководящих работников	ежегодно	отдел образования, образовательные организации ИМПЦ,
4.	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций	ежегодно	ИМПЦ, образовательные организации
5.	Информирование педагогов об	ежегодно	ИМПЦ,

организации и проведении профессионального развития педагогов в современных условиях	и повышение ежегодного	образовательные организации	«Воспитатель года»	ИМЦ
6. Формирование плана повышения квалификации работников образования	ежегодно	ИМЦ, образовательные организации	распространение опыта эффективности педагогических работников.	ИМЦ
7. Проведение анализа по итогам аттестации педагогических работников образовательных организаций	ежегодно	ИМЦ, образовательные организации	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта	1 раз в год отдел образования
8. Развитие практики внедрения эффективного контракта как способа стимулирования и оценки профессионального развития работников системы образования, совершенствования системы работы с педагогическими кадрами	ежегодно	образовательные организации	Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	ИМЦ, образовательные организации
9. Направление на целевое обучение выпускников образовательных организаций для кадрового обеспечения образовательных организаций	ежегодно	отдел образования	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом	образовательные организации
10. Разработка и реализация мероприятий до профессиональной подготовки учащихся, ориентированных на педагогические профессии. Распространение ценного опыта поддержки и сопровождения педагогов, обеспечивающих воспроизводство педагогической профессии в деятельности выпускников образовательной организации	ежегодно	образовательные организации	Проведение тестирования педагогических работников на знание содержания профессионального стандарта	2018, 2019 образовательные организации
11. Организация работы «Школы молодого педагога»	ежегодно	ИМЦ	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	2018, 2019 образовательные организации
12. Организация и проведение августовской педагогической конференции	ежегодно	отдел образования	Организация проведения педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	2018-2020 образовательные организации
13. Торжественные мероприятия, посвященные Дню дошкольного работника, Дню учителя	ежегодно	отдел образования	Составление педагогами ежегодного персонализированных планов повышения профессионального уровня педагогического работника	ежегодно образовательные организации
14. Проведение профессионального этапа конкурсов муниципальных конкурсов «Сердце отдаю детям», «Воспитать человека», «Учитель года»,	ежегодно	отдел образования	Организация мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы, открытые уроки и др.)	ежегодно образовательные организации
25. Обеспечение участия педагогических работников в районных методических объединениях, семинарах и др.	ежегодно	образовательные организации	Проведение аттестации на ежегодном	образовательные организации
26. Проведение аттестации на ежегодном	ежегодно	образовательные организации	Проведение аттестации на ежегодном	образовательные организации

В процессе реализации Программы могут проявиться внешние факторы, негативно влияющие на ее реализацию.

С целью минимизации влияния внешних факторов на реализацию Программы запланированы следующие мероприятия:

- ежегодная корректировка результатов исполнения Программы.
- информационное, организационно-методическое сопровождение мероприятий Программы, освещение в средствах массовой информации, сайте отдела образования.

квалификационные категории педагогических работников, прошедших процедуры самооценки и повышения профессионального уровня

организации

27. Обеспечение безопасности и охраны здоровья работников образовательных организаций весь период
28. Обеспечение высокого уровня качества образовательных и результатов труда период

Управление Программой и механизм ее реализации

В рамках календарного года исполнителями Программы по итогам года проводится анализ эффективности проведенных мероприятий.

Отдел образования:

-обеспечивает подключение средств массовой информации к пропаганде основных положений Программы и результатов ее реализации;

-обеспечивает внедрение Программы в образовательную практику;

-осуществляет мониторинг Программы и контроль реализации преобразований в системе образования;

-анализирует, корректирует процесс реализации Программы;

Образовательные организации:

-реализуют Программу с учетом особенностей учреждения;

-иницируют авторские практики развития кадрового потенциала образовательной организации;

-анализируют выполнение Программы в рамках своей компетенции;

-привлекают общественность и социальных партнеров к совместной деятельности по реализации Программы;

-вносят предложения по корректировке Программы.

Оценка эффективности реализации Программы

Данная Программа является проектом, реализация которого положительно повлияет на социальную ситуацию.

По прогнозным оценкам реализация предусмотренных Программой мероприятий обеспечит достижение ряда положительных результатов.

В результате выполнения Программы будет обеспечено:

- повышение качества образования;
- увеличение численности высококвалифицированных кадров, владеющих современными педагогическими и оздоровительными технологиями.

Внешние факторы, негативно влияющие на реализацию Программы, и мероприятия по их снижению